

平成23年度 新入社員研修

3月28日より約2週間、新入社員研修が行われ、11名の新入社員が講師の皆さんから、「社会人」の自覚意識を始め、会社の内部、医薬品業界の基礎知識までを学びました。

新入社員研修のテーマ

- ① 優秀な学生から優秀な社会人へ
- ② 同期の絆を深める

テーマ① 優秀な学生から優秀な社会人へ

人事課や講師の先生方より、社会人としての仕事の基本・マナーを、繰り返し学び、習慣となるよう繰り返し練習・実践!

5つの約束

- ① 明るい挨拶
- ② 名前を呼ばれたら「ハイ」という返事
- ③ 5分前行動
- ④ メモを取る事
- ⑤ 明確な意思表示

知識を学び



得た知識を試し



**笑顔で明るい挨拶は
社会人の基本!**

何度も繰り返し、身に付ける



切磋琢磨

仲間と自分の違いを知る
仲間を認める
良い事を真似する

学生気分 ⇒ 社会人としての自覚



自己成長 ⇒ 組織成長



マナー研修の他、人事課研修、コンプライアンス・内部統制、医薬営業本部・薬粧営業本部・管理本部研修、DI研修、子会社研修、情報セキュリティ研修、安全運転講習など、たくさんの講師の方に教えて頂きました。

テーマ② 同期の絆を深める

研修初日、グループディスカッションのテーマ『新入社員』が発表され、各グループで話し合いが始まりました。

グループ討議中



一生懸命！
自己主張
意見の衝突・共有・尊重

身を持って経験
大切さ・難しさを実感！

報・連・相

目標設定

時間管理

11人の 絆

▼研修最終日の前日、グループ発表が行われました。



充実感
達成感

大切な仲間＝大きな財産

嬉しい事、悔しい事、困った事など、新入社員はこれから沢山の経験を積んでいきます。その時に相談するのは、一番心の知れた同期の存在です。同期の仲間は、よき仲間であり、よきライバルです。これからの長い社会人生活、同期の仲間はきっと大きな財産となります。

☆☆ 新入社員感想抜粋 ☆☆

研修初日は、名前を呼ばれたら「ハイ」の返事も出来ない、敬語を分かっている、とっさに出てくる言葉は学生言葉で、出来ると思っていたことが何一つ出来ていませんでしたが、この研修期間中に沢山のことを学び、身を持って経験することで、出来なかった事が出来るようになり、少しずつ着実に社会人の顔に近づいたと感じます。

また、同期の仲間と同じ時間を共有し、一つの目標に向かって刺激し合い尊敬し合うことで、絆は一層深まったと思います。

皆の良い部分を吸収し、シーエス薬品の社員として、自分が成長していけるチャンスを逃さず、誰からも信頼されるセールスマンになれるよう、感謝の気持ちを持って全力で取り組みます。

編集後記

長い社会人生活の第一歩を踏み出して始まった新入社員研修。期待と不安な思いを抱えながら、学生から社会人になること全てが何もかも違う大きなギャップに苦しんだことと思います。

それでも自分が決めて入社したシーエス薬品の一員として、早く先輩社員のようになれるよう、自分との葛藤を乗り越え、失敗を恐れず、積極的に数多くの事を学ぼうと講師の先生方へ質問する姿もありました。

新入社員は右も左も分からなくて当然です。まずは若さと元気さでアピールし、自分を知ってもらう事が大切だと感じます。先輩社員もその姿を見て意外と刺激を受けるものですね。

(経営企画室 加藤)